



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2014, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1936
No. 17] NEW DELHI, AUGUST 24—AUGUST 30, 2014, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) संशोधन भर्ती नियम, 2014 है।
(2) ये 26 सितम्बर, 2009 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 3: लेखापरीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो 26 सितम्बर, 2009 को नियमित आधार पर लिपिक-सह-टंकक का पोषक पद धारण कर रहे थे।"

स्पष्टीकारक ज्ञापन

मूल नियम भारत के राजपत्र में 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/12/87-स्थापन(आरआर) तारीख 18.03.1988 के अनुसार, इस आशय का यह टिप्पण कि

पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जिन्होंने पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए थे, पुनरीक्षित मूल नियमों में सम्मिलित किया जाना अपेक्षित था, क्योंकि पुनरीक्षित मूल नियमों में परिवर्तन पोषक श्रेणी में उन व्यक्तियों को प्रतिकूल रूप से प्रभावित कर रहा है जो मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख को लिपिक-सह-टंकक के पद को पहले से ही धारण किए हुए थे। तथापि, इसका अनावधानता से लोप कर दिया गया था। इसलिए, भर्ती नियमों में उक्त संशोधन 26 सितम्बर, 2009 अर्थात् मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख से किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से, सेवा में किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2014]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्टूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था।

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 11th August, 2014

S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) Amendment Recruitment Rules, 2014.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 26th day of September, 2009.
2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 12, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note 3: The eligibility service for promotion to the grade of Auditor shall continue to be eight years for persons holding the feeder post of Clerk-cum-Typist on regular basis as on the 26th day of September, 2009.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The principal rules were published on 26th day of September, 2009 in the Gazette of India. As per DOPT OM No. AB-14017/12/87-Estt. (RR) dated 18.3.1988, a note to the effect that the eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules was required to be included in the revised principal rules, since the change in the revised principal rules is affecting adversely the persons in the feeder grade who were already holding the post of Clerk-cum-Typist on the date of commencement of the principal rules. However, inadvertently the same was omitted. Hence the above amendment in the recruitment rules is being made effective from 26th day of September, 2009 i.e. the date of commencement of the principal rules. It is hereby certified that by giving retrospective effect to this rule, no one in the service will be affected adversely.

[F. No. 9(1)/C/2014]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:—The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में यांत्रिक इंजीनियर (औद्योगिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—I	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—II	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष।</p> <p>(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र; या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुन-नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुन-नियोजन द्वारा और दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :— आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी— I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी— I से इलैक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नि-बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक अति कुशल श्रेणी —I	133* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक अति कुशल श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी - II)	132* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ बी. एस. सी., या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी-I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में वेतनमान में ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय में प्रमाणपत्र ; या</p> <p>भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ बी. एस. सी., या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता :—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.यान मैकेनिक (मोटर यान) (कुशल)।	747* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में वेतनमान में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. इलेक्ट्रीशियन अति कुशल श्रेणी-I	236* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे इलेक्ट्रीशियन अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. इलेक्ट्रीशियन (अति कुशल श्रेणी-II)	235* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र; या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में वेतनमान में ऐसे इलेक्ट्रीशियन (मोटर यान) जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र;</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1:— जहाँ प्रोन्नति का खंड विद्यमान इलेक्ट्रीशियन व्यवसाय से एक बार प्रभावहीन हो गया हो, वहाँ प्रोन्नति या अधिवर्षिता से निःशक्त किया जाता है।</p> <p>टिप्पण 2:— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. दूरसंचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी —I	433* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे दूरसंचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. दूरसंचार मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी - II)	433* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष।</p> <p>(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण के सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष</p>	<p>आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समतुल्य सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. उपकरण मैकेनिक अति कुशल श्रेणी-I	214* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे उपकरण मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. उपकरण मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी -II)	213* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणः — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे घड़ीसाज कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

<p>से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1:— जहाँ प्रोन्नति का खंड विद्यमान घड़ीसाज व्यवसाय से एक बार प्रभावहीन हो गया हो, वहाँ प्रोन्नति या अधिवर्षिता से निःशक्त किया जाता है।</p> <p>टिप्पण 2:— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. इलेक्ट्रीशियन (पावर) अति कुशल श्रेणी —I	36* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे इलेक्ट्रीशियन (पावर) अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. इलेक्ट्रीशियन (पावर) (अति कुशल श्रेणी — II)।	36* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष।</p> <p>(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उस व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उस व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. यान मैकेनिक (आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) अति कुशल श्रेणी - I	445* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे यान मैकेनिक (आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) अति कुशल ग्रेड — II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. यान मैकेनिक (आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) (अति कुशल श्रेणी — II)	444* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16.यान मैकेनिक (मोटर यान) (कुशल)	747* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड – 1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं – दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17.टूल मेकर अति कुशल श्रेणी — I	63* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे टूल मेकर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>					
<p>से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन —सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. टूल मेकर (अति कुशल श्रेणी II)।	62* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणः— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से टूल मेकर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हताः—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे मशीन मिस्त्री कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से टूल मेकर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हताः—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

<p>व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. मशीन मिस्त्री (कुशल)	710* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीन मिस्त्री या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन</p>	लागू नहीं होता।

<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीन मिस्ट्री या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर या टूल मेकर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20.आयुधादि मैकेनिक अति कुशल श्रेणी — I	175* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे आयुधादि मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21.आयुधादि मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी - II)	175* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं – दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(11)		(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे आयुधादि या फिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी – (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर –अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक –सदस्य।	लागू नहीं होता।

<p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22.आयुधादि (कुशल)।	182* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेसन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन</p>	लागू नहीं होता।

<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23.फिटर (कुशल)।	452* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24.तापोपचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी — I	8* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे तापोपचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25.तापोपचार मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — II) ।	8* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	नहीं।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे तापोपचार मैकेनिक या बायलर परिचर जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. तापोपचार मैकेनिक (कुशल) ।	18* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणः — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेसन : ऐसे व्यक्तियों का आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. बॉयलर परिचर (कुशल)	11* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -	लागू नहीं होता।

<p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28.बढ़ई और योजक अति कुशल श्रेणी — I	46* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे बढ़ई और योजक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p>	लागू नहीं होता।

गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29.बढ़ई और योजक (अति कुशल श्रेणी — II) ।	46* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	नहीं।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे बढ़ई और योजक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30.बढ़ई और योजक (कुशल) ।	101* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31. टीन-ताम्रकार (अति कुशल श्रेणी - I)।	103* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे टीन-ताम्रकार अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32 टीन-ताम्रकार (अति कुशल श्रेणी - II)	102* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे टीन-ताम्रकार कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. टीन-ताम्रकार (कुशल)।	224* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणः— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हताः—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

<p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
34.रबड़ और प्लास्टिक सांचागार अति कुशल श्रेणी - I	35* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे रबड़ और प्लास्टिक सांचागार अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
35. रबड़ और प्लास्टिक सांचागार (अति कुशल श्रेणी — II)	35* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे रबड़ और प्लास्टिक सांचागार या पोशिशसाज कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणः— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. रबड़ और प्लास्टिक सांचागार (कुशल)।	77* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पणः— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		— दो वर्ष	
---	--	-----------	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
37.पोशिशासज (कुशल) ।	103* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष । (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पणः— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक । वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र ।	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं । आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य । (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता ।

<p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38. आयुधादि अति कुशल श्रेणी - I	83* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे आयुधिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
39. आयुधादि अति कुशल श्रेणी - II	83* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे आयुधादि कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. आयुधादि (कुशल)।	182* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और

वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		सैनिक भी हैं — दो वर्ष	सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
---	--	------------------------	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट मिस्त्री जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
41. रंगसाज और अलंकारक अति कुशल श्रेणी — I	55* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे रंगसाज और अलंकारक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
42.रंगसाज और अलंकारक (अति कुशल श्रेणी — II) ।	54* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे रंगसाज और अलंकारक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43.रंगसाज और अलंकारक (कुशल) ।	118* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

	है)।				होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	------	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे मशीन ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर -अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
44. इलैक्ट्रो डिपोजिटर (अति कुशल श्रेणी - I) ।	16* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु० ।	अचयन ।	लागू नहीं होता ।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	नहीं ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे इलैक्ट्रो डिपोजिटर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य ।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य ।</p>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
45. इलैक्ट्रो डिपोजिटर (अति कुशल श्रेणी - II) ।	16* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० ।	अचयन ।	लागू नहीं होता ।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे इलैक्ट्रो डिपोजिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य ।</p>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46. इलैक्ट्रो डिपोजिटर (कुशल)।	36* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणः— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
47.यान मैकेनिक (मोटर यान) (अति कुशल श्रेणी - I) ।	343* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
48.यान मैकेनिक (मोटर यान) (अति कुशल श्रेणी - II)।	342* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
49.यान मैकेनिक (मोटर यान) (कुशल)।	747* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन में से जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
50.सांचागार (अति कुशल श्रेणी — I)	13* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।		

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे सांचागार अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
51.सांचागार (अति कुशल श्रेणी — II) ।	12* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे सांचागार कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52.सांचागार (कुशल)	27* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणः — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी - (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर -अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य।	लागू नहीं होता।

<p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
53. फिटर (अति कुशल श्रेणी - I)	208* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे फिटर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
54. फिटर (अति कुशल श्रेणी - II)	207* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे फिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सभिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55.फिटर (कुशल)	452* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (आमेलन या पुष्टि प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
56.प्रशीतक मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — I)	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन।	लागू नहीं होता।
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे प्रश्रीतक मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
57. प्रश्रीतक मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — II)	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे प्रश्रीतक मैकेनिक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58.प्रशीतक मैकेनिक (कुशल)	6* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणः— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(11)		(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
59.मशीन मिस्ट्री अति कुशल श्रेणी - I	325* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे मशीन मिस्ट्री अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
60.मशीन मिस्ट्री (अति कुशल श्रेणी - II)	325* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे मशीन मिस्त्री कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61.मशीन मिस्त्री (कुशल)	710* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीन मिस्त्री या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई प्रमाणपत्र ; या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के	लागू नहीं होता।

<p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से यांत्रिक या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई प्रमाणपत्र ;</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:-</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
62.नमूनासाज अति कुशल श्रेणी - I	10* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे नमूनासाज अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर— अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
63.नमूनासाज (अति कुशल श्रेणी — II)	10* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन।	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे नमूनासाज कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. नमूनासाज (कुशल)	23* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने-अपने व्यवसाय या अपनी-अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी - (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर -अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक -सदस्य	लागू नहीं होता

<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
65. वेल्डर अति कुशल श्रेणी - I	83* (2041) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे वेल्डर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
66. वेल्डर (अति कुशल श्रेणी - II)	82* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे वेल्डर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर - अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
67. वेल्डर (कुशल)।	180* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	<p>18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं - दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>आमेलन :</p> <p>ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किये हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।</p> <p>वांछनीय अर्हता:—</p> <p>भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष</p> <p>(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य</p> <p>(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

New Delhi, the 21st August, 2014

S.R.O. 54—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Mechanical Engineers (Industrial) in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale. - The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Medical Equipment Repairer Highly Skilled Grade – I.	6* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Medical Equipment Repairer highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargemen - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Medical Equipment Repairer (Highly skilled Grade II).	6* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates).</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen appointed before the age of superannuation – Two years.	By absorption, failing which by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation) consisting of.-</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
3. Engineering Equipment Mechanic Highly Skilled Grade – I.	133* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Engineering Equipment Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.-</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Engineering Equipment Mechanic (Highly skilled Grade II).	132* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or B.Sc. with Physics, Chemistry and Mathematics; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation -Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			
(11)	(12)	(13)	
Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; <i>or</i> B.Sc with Physics, Chemistry and Mathematics; <i>or</i> Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargemen - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) (Skilled).	747* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates). Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable</p>

<p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment</p> <p>The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)
6. Electrician Highly Skilled Grade – I.	236* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Electrician highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Electrician (Motor Vehicle) skilled with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable</p>

<p>Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1.- The clause of promotion shall cease to have effect once existing Electrician trade is exhausted by promotion or superannuation.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)
8. Telecom Mechanic Highly Skilled Grade – I.	433* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Telecom Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Telecom Mechanic (Highly skilled Grade II).	433* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By absorption, failing which by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman (2) Foreman or Chargeman – Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member	Not applicable

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)
10. Instrument Mechanic Highly Skilled Grade – I.	214* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Instrument Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group `C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chagemen - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Instrument Mechanic (Highly skilled Grade II).	213* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrials.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation — Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Watch Maker skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1.- The clause of promotion shall cease to have effect once existing Watch Maker trade is exhausted by promotion or superannuation.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer — Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman — Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent — Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
12. Electrician (Power) Highly Skilled Grade - I	36* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Industrials.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Electrician (Power) highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Electrician (Power) (Highly skilled Grade II).	36* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates).</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By absorption, failing which by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. Vehicle Mechanic (Armoured Fighting Vehicle) Highly Skilled Grade – I.	445* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Vehicle Mechanic (Armoured Fighting Vehicle) highly skilled Grade-II with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. Vehicle Mechanic (Armoured Fighting Vehicle) (Highly skilled Grade II).	444* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.	Non-selection	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I</p> <p>Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) (Skilled).	747* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir</p>

					State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I Desirable qualification : National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman – Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member	Not applicable.

<p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)
17. Tool Maker Highly Skilled Grade– I	63* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Tool Maker highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group `C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
18. Tool Maker (Highly skilled Grade II)	62* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,</p>	<p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Tool maker trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade</p>	Not applicable	<p>Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years</p>	<p>By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment</p>

	Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			
--	---	--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Machinist skilled with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chageman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Machinist (Skilled)	710* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection	18-25 years (relaxable upto forty years for Government servants) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable	<p>Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation –Two years</p>	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder or Tool Maker trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargemen - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

<p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)
20. Armament Mechanic Highly Skilled Grade – I.	175* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrials.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Armament Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of-</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Armament Mechanic (Highly skilled Grade II).	175* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400	Non-selection	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in</p>

					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Armourer or Fitter skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

<p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. Fitter (Skilled).	452* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with of PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
24. Heat Treatment Mechanic Highly Skilled Grade – I.	8* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Heat Treatment Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
25. Heat Treatment Mechanic (Highly Skilled Grade II).	8* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Nil.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Heat Treatment Mechanic or Boiler Attendant skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. Heat Treatment Mechanic (Skilled).	18* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in

					India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation and confirmation or promotion) consisting of.— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman (2) Foreman or Chargeman – Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.	Not applicable.

<p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Boiler Attendant (Skilled).	11* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of.—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not</p>	Not applicable.

<p>mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)
28. Carpenter and Joiner Highly Skilled Grade – I.	46* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Carpenter and Joiner highly skilled Grade-II with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p>	Not applicable.

the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
29. Carpenter and Joiner (Highly skilled Grade II).	46* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Carpenter and Joiner skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30. Carpenter and Joiner (Skilled).	101* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrials.	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.</p>	Not applicable.

whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)
31. Tin and Copper Smith Highly Skilled Grade – I.	103* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C` Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tin and Copper Smith highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group `C` Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
32. Tin and Copper Smith (Highly skilled Grade II).	102* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C` Non-Gazetted, Industrials.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tin and Copper Smith skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than	Group `C` Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer <div style="text-align: right;">- Chairman</div></p> <p>(2) Foreman or Chageman <div style="text-align: right;">– Member</div></p>	<p>Not applicable.</p>

<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)
34. Rubber and Plastic Moulder Highly Skilled Grade – I.	35* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Rubber and Plastic Moulder highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p>	Not applicable.

of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
35. Rubber and Plastic Moulder (Highly skilled Grade II).	35* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Rubber and Plastic Moulder or Upholsterer skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.-</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. Rubber and Plastic Moulder (Skilled).	77* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.</p>	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p>	Not applicable.

<p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)
38. Armourer Highly Skilled Grade – I.	83* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Armourer highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of.- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
39. Armourer (Highly skilled Grade II).	83* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Armourer skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. Armourer (Skilled).	182* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrials.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in

					India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman (2) Foreman or Chageman – Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.	Not applicable.

<p>Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
--	--

(1)	(2)	(3)
41. Painter and Decorator Highly Skilled Grade – I.	55* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non- Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Painter and Decorator highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
42. Painter and Decorator (Highly skilled Grade II).	54* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Painter and Decorator skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargemen - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43. Painter and Decorator (Skilled).	118* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrials.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)
44. Electro Depositor Highly Skilled Grade – I.	16* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46. Electro Depositor (Skilled).	36* (2014) to on *(Subject variation dependent workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

					application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer – Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargemen – Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent – Member.</p>	Not applicable

<p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)
47. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) Highly Skilled Grade – I.	343* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C` Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group `C` Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
48. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) (Highly skilled Grade II).	342* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C` Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
49. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) (Skilled).	747* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade-I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
50. Moulder Highly Skilled Grade – I.	13* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Moulder highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
51. Moulder (Highly skilled Grade II).	12* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Moulder skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52. Moulder (Skilled).	27* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.	Not applicable.	Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	(2) Foreman or Chargeman - Member	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	
For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade-I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed		

Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)
53. Fitter Highly Skilled Grade – I.	208* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Fitter highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group `C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer — Chairman (2) Foreman or Chargeman — Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent — Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
54. Fitter (Highly Skilled Grade-II).	207* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Fitter skilled with a pay scale of PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55. Fitter (Skilled).	452* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	<p>Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years.</p>	<p>By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of:—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
56. Refrigerator Mechanic Highly Skilled Grade – I.	3* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Refrigerator Mechanic Highly Skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
57. Refrigerator Mechanic (Highly Skilled Grade II).	3* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion : Refrigerator Mechanic skilled with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58. Refrigerator Mechanic (Skilled).	6* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with a pay scale of PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Machinist skilled with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61. Machinist (Skilled).	710* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	<p>18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit-shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p>	Not applicable.	<p>Direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation - Two years</p>	<p>By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with a pay scale of PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential : ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder or Tool Maker trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
62. Pattern Maker Highly Skilled Grade – I.	10* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Pattern Maker highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chageman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
63. Pattern Maker (Highly skilled Grade II).	10* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Pattern Maker skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. Pattern Maker (Skilled).	23* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection.	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)
65. Welder Highly Skilled Grade – I.	83* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Welder highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
66. Welder (Highly skilled Grade II).	82* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Welder skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of. - (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman (2) Foreman or Chargeman - Member	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-</p> <p>Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of. -</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman</p> <p>(2) Foreman or Chargeman - Member</p> <p>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

<p>Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.</p> <p>Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.</p> <p>Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
---	--

[F. No. B/89228/RR/Ind/EME Civ (C-2)/245/D(Apptts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.